

# Espeland AS forpliktelse til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Forpliktelseserklæring

### Vår tilnærming:

Espeland AS jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Denne erklæringen, inkludert våre etiske retningslinjer, samt FN's bærekraftsmål (ref. Omfangsdokument), danner grunnlaget for vårt arbeid med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker at vår virksomhet har negativ innvirkning. Vi skal være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt.

For oss handler det ikke bare om hva vi som bedrift kan gjøre selv, men også hvordan vi kan påvirke våre leverandører og samarbeidspartnere. Derfor stiller vi gjennom våre etiske retningslinjer krav til både egen virksomhet, våre leverandører og deres leverandører igjen for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Vårt arbeid:

Alle bedrifter som kjøper varer og tjenester må erkjenne at egen forretningspraksis kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi erkjenner vårt ansvar og ønsker å bidra til en god utvikling. Derfor stiller vi følgende krav til oss selv, våre leverandører og forretningsforbindelser:

- Vi skal gjennomføre aktsomhetsvurdering av egen virksomhet og våre leverandørkjeder for å kartlegge om, og eventuelt i hvilket omfang, vår virksomhet kan bidra til negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes brudd eller negativ innvirkning skal vi sørge for eller samarbeide med våre leverandører for å iverksette tiltak og om mulig gjenopprette den forårsakede skaden. Aktsomhetsvurderingen skal årlig gjøres tilgjengelig på vår hjemmeside i henhold til frist i Åpenhetsloven.
- Vår innkjøpspraksis er sentral i arbeidet med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi stiller, og skal fortsette med å stille strenge krav til våre hovedleverandører for å sikre at våre leverandørkjeder drar i samme retning som oss. Dette gjøres gjennom evaluering og godkjenning av nye hovedleverandører, årlig evaluering av eksisterende hovedleverandører og ellers løpende kontakt og dialog. Alle hovedleverandører skal signere våre etiske retningslinjer.

- Ingen i Espeland AS skal tilby eller motta godtgjørelser med det formål å oppnå private eller forretningsmessige fordeler. Espeland AS støtter retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon. Vi skal selv involvere ansatte og tillitsvalgte i vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis.
- Espeland AS eller hovedleverandører skal ikke gjøre forretninger eller ha aktiviteter med land, grupper, organisasjoner, enkeltpersoner eller i forhold til varegrupper som er underlagt sanksjoner eller handelsrestriksjoner ilagt av FN, EU og/eller Norge.